



## PARI OPPORTUNITÀ e CARRIERE SCIENTIFICHE al POLITECNICO di TORINO

*Il questionario è anonimo, tutte le informazioni contenute sono riservate e coperte per legge dal segreto statistico e saranno trattate secondo modalità che garantiscono la privacy degli intervistati e delle loro opinioni (D. Lgs. 322/89). I dati e le informazioni non verranno comunicati ad altre istituzioni o persone se non in forma aggregata e utilizzati solo per fini di studio e ricerca.*

### **Modalità per l'invio**

*Il questionario deve essere restituito, compilato, entro il **10.12.2004** all'indirizzo di posta elettronica: **progettodonna@polito.it**. Chi volesse mantenere l'anonimato, può usare il fax (5912) o la posta interna (indirizzando la busta all'ufficio Relazioni con l'Unione Europea).*

### **Struttura del questionario**

**Parte A): Anagrafica**

**Parte B): Le percezioni**

**Parte C): La situazione al Politecnico di Torino**

**Parte D): Il Comitato Pari Opportunità del Politecnico di Torino**

### **A) Anagrafica intervistati**

1) Et :

2) In quale anno   stato/a assunto/a e in che ruolo

3) Ruolo attuale:

dal

4) Stato civile





- 4.1. Celibe/Nubile   
4.2. Coniugato/a   
4.3. Separato/a Divorziato/a   
4.4. Vedovo

**5) Ha figli?**

- 5.1 Si   
5.2 No

**B) Le percezioni**

**6) Cosa significa per Lei "pari opportunità"?**

**7) Secondo Lei, è diverso essere uomo o donna nel mondo accademico?**

- 7.1 **Si**   
7.2 **No**

7.1.1. Se **sì**, può specificare perché?

**8) L'attività di ricerca può influenzare alcune scelte. Seguono alcuni ambiti di vita. Per ognuno di questi, dovrebbe indicarmi se/quanto è stato/a influenzato/a dalla sua attività lavorativa.**



	1 per niente	2 poco	3 abbastanza	4 molto
8.1 Relazioni sentimentali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2 Convivenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.3 Matrimonio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.4 Decisione di avere figli	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.5 Coltivare interessi e passioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.6 Altro, specificare.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**9) Secondo Lei il problema delle discriminazione di genere nella carriera professionale :**

- 9.1 Non si avverte mai
- 9.2 Si avverte con il passare del tempo
- 9.3 Si avverte sin dall'inizio
- 9.4 Non esiste

**10) Ritieni che i risultati da Lei ottenuti nel suo lavoro di ricerca possano essere raggiunti da uomini e donne con la stessa facilità?**

- 10.1 **Si**
- 10.2 **No**

10.1.1. Se **si**, può spiegare perché?

10.1.2. Se **no**, può spiegare perché?



**11) Pensa che la linea di ricerca da Lei scelta possa favorire un genere piuttosto che un altro?**

11.1 Si

11.2 No

**Indicare la linea di ricerca**

**12) Esistono settori di ricerca che, secondo Lei, sono più "adatti" alle donne?**

12.1 Si

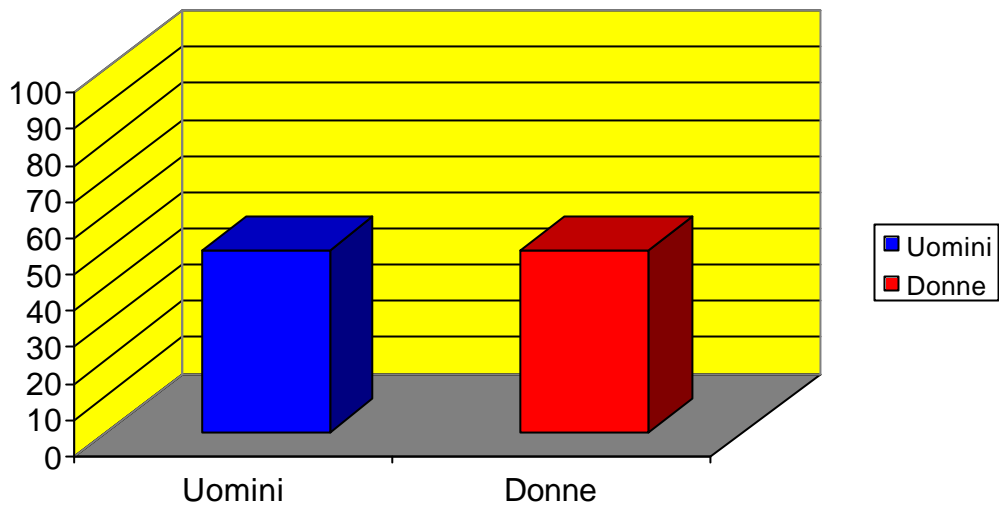
12.2 No

12.1.1. Se **si**, può indicare quali e perché?

12.2.1. Se **no**, può spiegare perché?

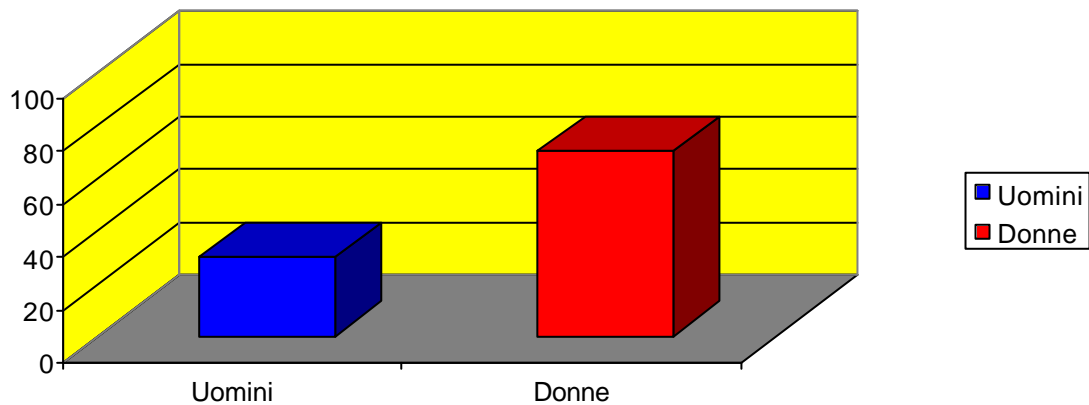
**13) Le chiedo ora di immaginare un contesto in cui sono state introdotte norme per garantire le pari opportunità nelle carriere scientifiche. Le mostro ora 5 grafici e le chiedo di associare a ciascuno l'etichetta che meglio lo descrive.**

**Grafico 13.1**



- 13.1.1 pari opportunità raggiunte
  - 13.1.2 situazione di media disparità
  - 13.1.3 situazione di grande disparità
  - 13.1.4 situazione di inaccettabile disparità
  - 13.1.5 situazione di inaccettabile disparità rispetto alla quale bisogna intervenire immediatamente
- 

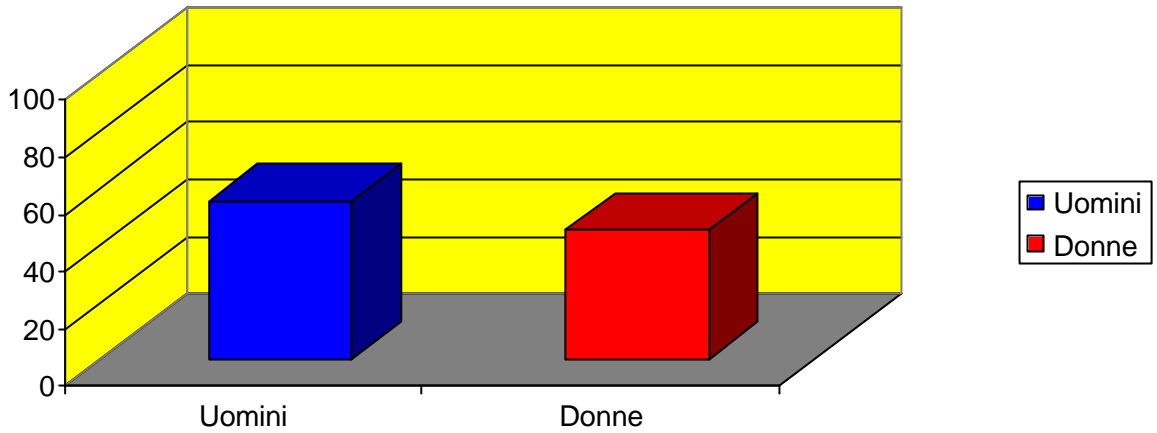
**Grafico 13.2**



- 13.2.1 pari opportunità raggiunte
  - 13.2.2 situazione di media disparità
  - 13.2.3 situazione di grande disparità
  - 13.2.4 situazione di inaccettabile disparità
  - 13.2.5 situazione di inaccettabile disparità rispetto alla quale bisogna intervenire immediatamente
-

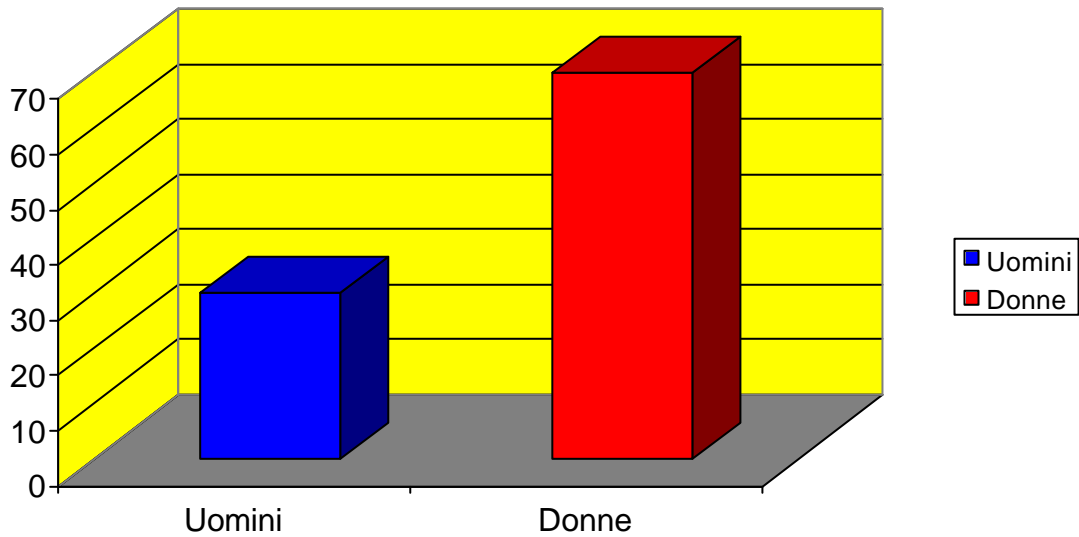


**Grafico 13.3**



- 13.3.1 pari opportunità raggiunte
- 13.3.2 situazione di media disparità
- 13.3.3 situazione di grande disparità
- 13.3.4 situazione di inaccettabile disparità
- 13.3.5 situazione di inaccettabile disparità  
rispetto alla quale bisogna intervenire  
immediatamente

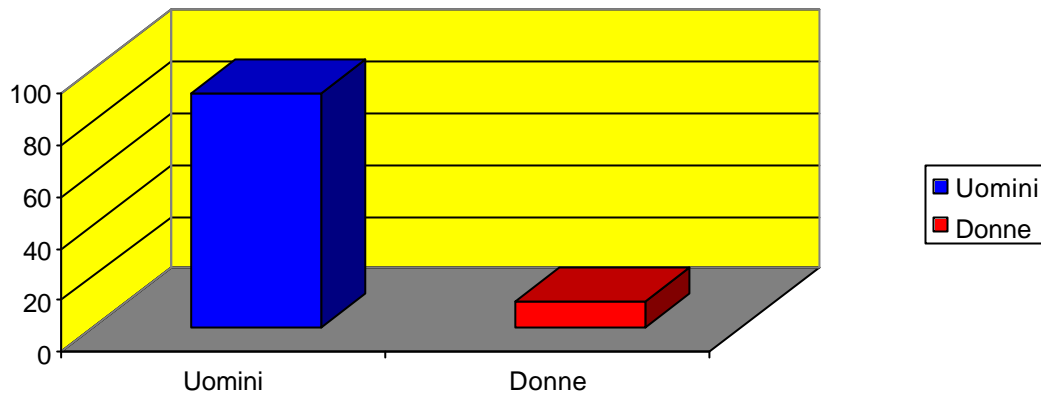
**Grafico 13.4**



- 13.4.1 pari opportunità raggiunte
- 13.4.2 situazione di media disparità
- 13.4.3 situazione di grande disparità
- 13.4.4 situazione di inaccettabile disparità
- 13.4.5 situazione di inaccettabile disparità  
rispetto alla quale bisogna intervenire  
immediatamente



Grafico 13.5



- 13.5.1 pari opportunità raggiunte
- 13.5.2 situazione di media disparità
- 13.5.3 situazione di grande disparità
- 13.5.4 situazione di inaccettabile disparità
- 13.5.5 situazione di inaccettabile disparità rispetto alla quale bisogna intervenire immediatamente

**14) Nel caso di una situazione di forte discriminazione, quali strumenti ritiene debbano essere utilizzati per riequilibrarla?**

**B) La situazione al Politecnico di Torino**

**15) Secondo Lei, tra i grafici precedentemente analizzati (domanda 13) quale rappresenta meglio oggi la situazione del corpo accademico del Politecnico?**

- 13.1
- 13.2
- 13.3
- 13.4
- 13.5

**16) I grafici che seguono riportano alcuni dati relativi alla composizione per genere dei Vice Rettori, del Consiglio di Amministrazione e del corpo docente al Politecnico di Torino. Li guardi attentamente**



Grafico 16.a

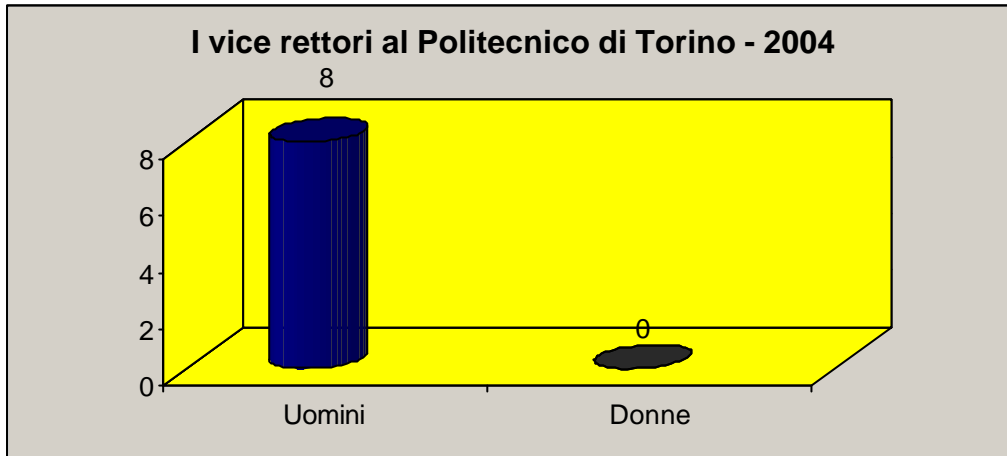


Grafico 16.b

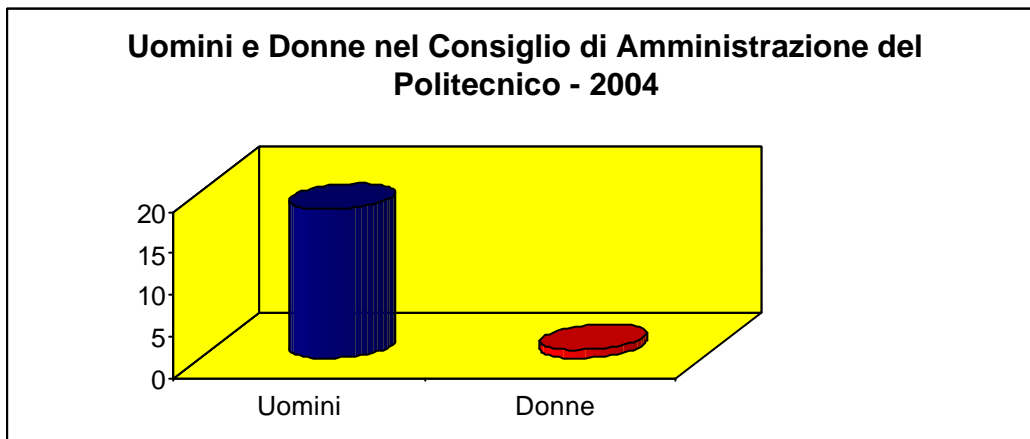
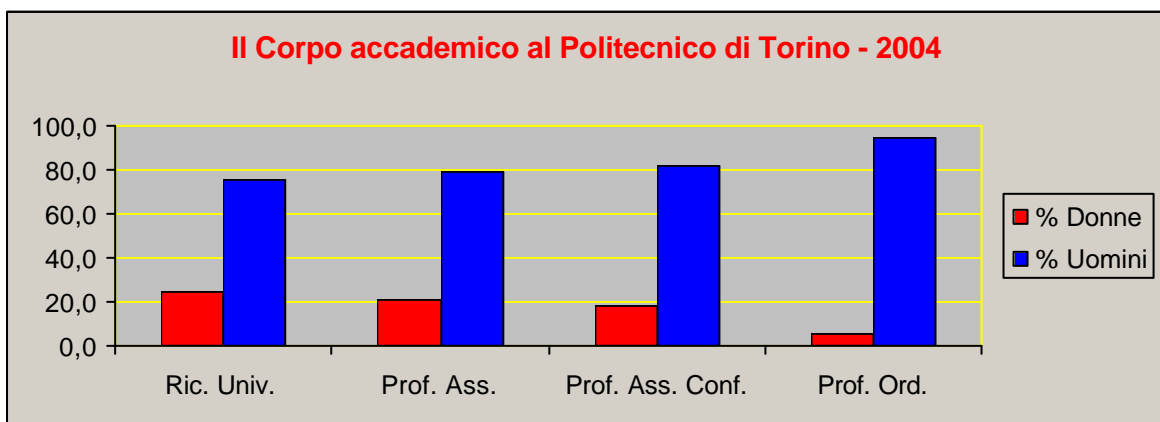


Grafico 16.c



Secondo Lei, sulla base dei grafici appena mostrati, andrebbero promosse azioni per raggiungere le pari opportunità al Politecnico?

16.1 Si





16.2 No

16.1.1 Se **si**, può specificare quali?

16.2.1 Se **No**, può specificare perché ?

**17) Secondo Lei nella comunità scientifica del Politecnico quanto é percepito il problema delle pari opportunità e delle discriminazioni di genere?**

- 17.1 per nulla   
17.2 poco   
17.3 abbastanza   
17.4 molto   
17.5 moltissimo

**18) Nel corso dei suoi anni di lavoro al Politecnico l'appartenenza al suo genere ha in qualche misura influenzato la sua carriera?**

- 18.1 **Si**   
18.2 **No**

18.1.1. Se **si**, può specificare come?

**19) Numerosi studi dimostrano che le donne devono produrre molto più degli uomini per ottenere gli stessi riconoscimenti professionali. Secondo Lei questa situazione si verifica al Politecnico?**

- 19.1 **Si**   
19.2 **No**



**20) Nella sua esperienza di soggiorni presso università di altri paesi ha riscontrato una sensibilità diversa, rispetto a quella presente al Politecnico, in tema di pari opportunità?**

20.1 **Si**

20.2 **No**

20.1.1. Se **si**, di che tipo?

**21) Nell'ambito della sua comunità accademica, ha riscontrato un cambiamento di atteggiamento verso il tema delle pari opportunità rispetto all'epoca nella quale ha iniziato la sua carriera?**

21.1 **Si**

21.2 **No**

21.1.1. Se **si**, di che tipo ?

**22) In conclusione, secondo Lei è necessario raggiungere una situazione di pari opportunità al Politecnico di Torino?**

22.1 **Si**

22.2 **No**

22.1.1 Se **Si**, può spiegare perché?

22.2.1 Se **no**, può spiegare perché?



**D) Il Comitato Pari Opportunità del Politecnico di Torino**

**23) E' a conoscenza dell'esistenza di un Comitato per le Pari Opportunità (CPO) al Politecnico di Torino?**

- 23.1 **Si**
- 23.2 **No**

**24) Quali delle seguenti attività ritiene debbano essere realizzate dal CPO per sostenere il personale accademico nella conciliazione dei tempi di vita lavorativa e privata e nel miglioramento della qualità della vita (cerchiare al massimo tre scelte)?**

- 24.1 Promozione dei voucher per babysitteraggi
- 24.2 Creazione di un asilo nido per i/le figli/e dei dipendenti
- 26.3 Creazione di un baby parking/punto gioco per la gestione di emergenze
- 24.4 Agevolazioni finanziarie per la partecipazione ad attività culturali
- 24.5 Agevolazioni finanziarie per la partecipazione ad attività sportive di figli/e dei dipendenti
- 24.6 Agevolazioni per vacanze estive di figli/e dei dipendenti
- 24.7 Voucher per assistenza anziani
- 24.8 Altro (indicare) .....

**25) Le interesserebbe far parte del CPO del Politecnico di Torino?**

- 25.1 **Si**
- 25.2 **No**

*Se sì, la preghiamo di contattare il CPO all'indirizzo e-mail: [cpo@polito.it](mailto:cpo@polito.it)*